

[별첨] NCS 기반 채용 직무기술서

지방공기업평가원				
채용분야	연구평가본부			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	(NCS 미개발 분야)			
평가원 직무체계	전문직	정책연구	정책연구 및 컨설팅	(자체개발) 연구·컨설팅
		경영평가	경영평가	(자체개발) 경영평가
평가원 소개	○ 지방공기업을 지원하기 위해 지방공기업법에 따라 설립된 법정기관으로, 지방공기업에 대한 경영평가와 컨설팅, 타당성 검토, 정책연구 및 교육 등을 수행하고 있음			
주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지방공기업 정책 연구개발과 정부에 대한 자문 및 지원</li> <li>○ 지방자치단체 및 지방공기업에서 추진하는 경영사업의 지원</li> <li>○ 중앙행정기관, 지방자치단체 및 지방공기업이 위탁하는 사업 수행</li> <li>○ 지방자치단체 및 지방공기업의 사업타당성 검토, 학술연구용역, 출판·판매사업</li> <li>○ 지방공기업에 대한 경영평가, 경영진단 및 경영컨설팅</li> <li>○ 평생교육법 등 교육관련 법령에 의한 교육훈련</li> <li>○ 지방공기업의 정보자원 관리 및 표준화 지원</li> <li>○ 국내외 교류·협력사업 / 지방공기업 발전 지원사업</li> </ul>			
직무수행 내용	<p><b>[정책연구]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지방공기업 정책연구 개발, 법령 및 제도 연구</li> <li>○ 지방공기업 정책과제 연구</li> <li>○ 지방공기업 육성·지원정책 연구</li> <li>○ 지방공기업 국·내외 우수사례 발굴·보급</li> <li>○ 지방공기업 발전·지원사업(워크숍, 학술세미나 개최 등)</li> </ul> <p><b>[경영컨설팅]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지방공기업 등의 경영전략·분석 컨설팅</li> <li>○ 컨설팅 매뉴얼 작성·개선</li> <li>○ 컨설팅 계획 수립·시행</li> </ul> <p><b>[경영평가·진단]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지방공기업 경영평가 계획 수립·시행</li> <li>○ 경영평가제도 개선·연구</li> <li>○ 경영진단 계획 수립·시행</li> <li>○ 경영진단 제도 개선·연구</li> <li>○ 고객만족도 조사계획 수립·시행</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지방공기업 등 지방공공기관에 대한 이해</li> <li>○ 공공기관 성과평가에 대한 이해</li> <li>○ 경영진단 및 경영컨설팅에 대한 이해</li> <li>○ 정부정책 및 법규 동향에 대한 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법률적 해석 및 검토 기술</li> <li>○ 관련 규정 설계의 자문 및 지원 수행 능력</li> <li>○ 국내외 정책의 동향 수집 및 분석 능력</li> <li>○ 자료 정량적 분석(주요경영지표 산정, 통계분석 등) 및 정성적 분석(정성적 평가요소 설계 등) 능력</li> <li>○ 문서 작성기술(정책연구보고서, 컨설팅보고서, 평가보고서 등)</li> <li>○ 대인관계 및 협상 능력</li> </ul>			

<b>직무수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도</li> <li>○ 논리적 사고력, 종합적 사고력, 분석적 사고력</li> <li>○ 정책/연구논리 개발에 적극적인 태도</li> <li>○ 수집된 자료에 대해 철저히 사후 관리하려는 태도</li> <li>○ 연구결과에 대한 타당성을 찾아내려는 자세</li> <li>○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성</li> </ul>
<b>직업기초 능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조직이해 및 동화능력</li> <li>○ 의사소통능력·수리능력·문제해결능력·자원관리능력</li> </ul>
<b>참고 사항</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 참고사이트 : [NCS] <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> [지방공기업평가원] <a href="http://www.erc.re.kr/">http://www.erc.re.kr/</a></li> <li>• 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 지방공기업평가원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다.</li> <li>• 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>

지방공기업평가원				
채용분야	타당성 검토			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	(NCS 미개발 분야)			
평가원 직무체계	전문직	정책연구	투자분석	타당성검토
평가원 소개	○ 지방공기업을 지원하기 위해 지방공기업법에 따라 설립된 법정기관으로, 지방공기업에 대한 경영평가와 컨설팅, 타당성 검토, 정책연구 및 교육 등을 수행하고 있음			
주요 사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지방공기업 정책 연구개발과 정부에 대한 자문 및 지원</li> <li>○ 지방자치단체 및 지방공기업에서 추진하는 경영사업의 지원</li> <li>○ 중앙행정기관, 지방자치단체 및 지방공기업이 위탁하는 사업 수행</li> <li>○ 지방자치단체 및 지방공기업의 사업타당성 검토, 학술연구용역, 출판·판매사업</li> <li>○ 지방공기업에 대한 경영평가, 경영진단 및 경영컨설팅</li> <li>○ 평생교육법 등 교육관련 법령에 의한 교육훈련</li> <li>○ 지방공기업의 정보자원 관리 및 표준화 지원</li> <li>○ 국내외 교류·협력사업 / 지방공기업 발전 지원사업</li> </ul>			
직무수행 내용	<p><b>(타당성 검토)</b> 지방공기업 설립, 신규투자 사업에 대하여 기술적·경제적·재무적·정책적 측면에서의 분석을 통하여 타당성을 판단하는 직무</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술적 타당성검토 : 건축계획·개발계획 분석 및 수요추정, 총사업비 추정</li> <li>○ 경제적 타당성검토 : 국민경제 관점에서의 사회적 편익·비용 분석</li> <li>○ 재무적 타당성검토 : 사업시행자 관점에서의 현금흐름, 수익성, 재원조달능력 분석</li> <li>○ 정책적 타당성검토 : 사업추진의 필요성·시급성, 정부정책과의 부합성, 지방재정에 미치는 영향, 지역경제파급효과(산업연관성 등) 분석</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 도시계획·부동산 관련법규 및 지침에 관한 지식</li> <li>○ 타당성 분석 방법론 관련 지식 : 편익비용비율(B/Cratio), 순현재가치(NPV), 내부수익률(IRR), 수익성지수(PI), 할인율, 자본비용률 등</li> <li>○ 재무회계 및 재무관리 관련 지식</li> <li>○ 자본조달방식 관련 지식</li> <li>○ 통계적 분석방법론 관련 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사회적 편익·비용, 현금흐름, 조성원가 분석 능력</li> <li>○ 민감도 분석 능력 : 여건 변화 및 대안별 비교검토 방법 등</li> <li>○ 컴퓨터 활용 및 정보처리 능력 : 통계프로그램, 스프레드시트, 프리젠테이션, 문서편집기 활용 능력</li> <li>○ 수리능력 : 기초연산, 기초통계, 도표작성·분석 능력 등</li> <li>○ 문서 및 인터넷 자료 탐색·분석 능력</li> <li>○ 설문조사 개발 능력</li> </ul>			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 논리적 분석 및 객관적 판단 노력</li> <li>○ 양질의 정보 획득 노력</li> <li>○ 적극적·협력적 의사소통 태도</li> <li>○ 창의적 대안 마련 노력</li> <li>○ 전문성 지향적 태도</li> </ul>			
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조직이해능력, 대인관계능력</li> <li>○ 자원관리능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 수리능력</li> </ul>			
참고 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 참고사이트 : [NCS] <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> [지방공기업평가원] <a href="http://www.erc.re.kr/">http://www.erc.re.kr/</a></li> <li>• 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 지방공기업평가원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다.</li> <li>• 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>			